

令和7年度 大洋小学校コンプライアンス研修計画

令和7年度重点テーマ

個人・組織で取り組むコンプライアンス ～自分事として考え、個人・組織での行動へ～

1 目的

- 教職員一人一人が法令や倫理規定を遵守し、学校運営における不正や不祥事を防止する。
- 児童の安全と健全な学習環境を確保するために、教職員が法令・倫理・校内ルールを理解し、適切に行動できるようにする。
- 教職員の協働を通して互いに認め高め合うことで、働きがいのある職場づくりを図る。

2 コンプライアンス委員会

校長、教頭、教務主任、生徒指導主事、保健主事、各学年ブロック代表、特別支援教育代表、事務（主査）

3 年間研修計画

No	月／日	担当者	内 容
1	4／3	校 長	教職員の服務規律の確保に向けて
2	4／10	教 頭	個人情報適切な管理の徹底について
3	4／25	教 頭	交通事故防止に向けて
4	5／1	教 頭	委員会の組織編成、研修計画の立案 「たいせつです」運動の確認
5	5／7 ～5／13	校 長・教 頭	人事評価・教員評価面談 ・個別の服務規律の確保について ※自分の抱えるリスクについて (コンプライアンスの確保に係る自己診断シート目標設定)
6	5／30	校 長	コンプライアンス確保に向けて (教職員の懲戒処分について)
7	6／20	低学年ブロック	≪ボトムアップ研修≫ データ漏洩、守秘義務違反防止 (㊦→データ漏洩はしません)
8	7／14	中学年ブロック	≪ボトムアップ研修≫ スピード違反、交通違反防止 (㊦→スピード違反等の交通違反はしません) 飲酒運転の根絶 (㊦→飲酒運転はしません)
9	8／22	特別支援教育ブロック	≪ボトムアップ研修≫ 体罰・暴言・不適切な指導の根絶 (㊦→体罰はしません)
10	9／19	高学年ブロック	≪ボトムアップ研修≫ セクハラ・パワハラ・わいせつ行為、盗撮等の根絶 (㊦→セクハラ・パワハラ等のハラスメント、わいせつ行為 (含む盗撮)はしません)
11	10／15 ～10／22	校 長・教 頭	人事評価・教員評価面談 ※進捗状況の確認
12	11／21	教 頭・事 務	適切な会計処理 (㊦→使い込みはしません) (学校徴収金等の不適切な処理の根絶) 公文書の管理
13	12／15	教務主任	個人情報の管理について
14	1／26 ～1／30	校 長・教 頭	人事評価・教員評価面談 ※自分の抱えるリスクについて (コンプライアンスの確保に係る自己診断シート振り返り)
15	2／16	校 長	教育公務員としての資質向上研修
16	3／24	教 頭	年度末・年度始めの事故防止について

4 研修実施にあたって

- ボトムアップ研修は、各ブロック代表が中心となり事例などを活用して「自分事として」捉えられる研修になるようにする。(20分程度)
- 上記の計画以外に、One IBARAKI や通知・通達、新聞記事など、その都度スポット研修を実施する。